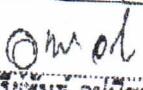
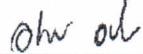


## แบบฟอร์มที่ ๒ (แผนที่ ๑)

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐					
แผนที่ ๑ เป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน			หน้าที่ ๑ / ๑		
ชื่อส่วนราชการ : กองส่งเสริมการอาชีวศึกษาและนักศึกษา			ประดิษฐ์ : แหล่งเรียนรู้และเอกสารที่ใช้ในการสอนอย่างต่อเนื่อง		
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้		ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๑ การเพิ่มความรู้และผู้รู้		๘.๔.๖๙	เจ้าหน้าที่ กอป.	KM Team
	๑.๑ ระบุประเด็นความรู้และผู้รู้				
	๒ การสร้างและเผยแพร่ความรู้		ก.พ. - ก.ย.๖๐	เจ้าหน้าที่ กอป.	KM Team
	๒.๑ การรวบรวมองค์ความรู้จากผู้ที่ถ่ายทอดองค์ความรู้				
	๓ การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ		มี.ค. - ส.ค.๖๐	เจ้าหน้าที่ กอป.	KM Team
	๓.๑ วิเคราะห์และคัดแยกองค์ความรู้เป็นหมวดหมู่				
	๓.๒ เก็บข้อมูลในรูปแบบของเอกสารและไฟล์ข้อมูล				
๔	การประเมินผลและก้าวต่อไปของความรู้		ก.พ. - ก.ย. ๖๐	เจ้าหน้าที่ กอป.	KM Team
	๔.๑ ตรวจสอบและปรับปรุงองค์ความรู้ที่เผยแพร่ให้จากผู้ที่เชี่ยวชาญ ให้มีความสมบูรณ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้				
๕	การเข้าถึงองค์ความรู้		ส.ค. - ก.ย.๖๐	เจ้าหน้าที่ กอป.	KM Team
	๕.๑ เมย์เพร์องค์ความรู้ในเว็บไซต์ของกอป./K-Center ของประเทศไทย				
๖	การแบ่งปันและเปลี่ยนความรู้		ก.พ. - ก.ย.๖๐	เจ้าหน้าที่ กอป.	KM Team
	๖.๑ การนำองค์ความรู้ เข้าสู่เว็บไซต์และเปลี่ยน				
๗	การเรียนรู้		ก.พ. - ก.ย.๖๐	เจ้าหน้าที่ กอป.	KM Team
	๗.๑ นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน				
ผู้ทบทวน : 			ผู้อนุมัติ :  (นางสาวธนารักษ์ อุบลราชกิจ)		
			ผู้อำนวยการ กอป. (นายวิวัฒน์ ไพบูลย์วิวัฒน์) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)		

## แบบฟอร์มที่ ๑

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการตามบทบาท/ภารกิจของหน่วยงาน ชื่อส่วนราชการ : กองส่งเสริมการอาชีวศึกษาพื้นและจัดการดินป่า				หน้าที่ : ๑ / ๑
ประเด็น	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
ผลเปลี่ยนองค์ความรู้ จากผู้ที่จะเกี่ยวข้องอยู่ ในอีก ๕ ปี ข้างหน้า/ ผู้ทรงความรู้	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพื่อรวมองค์ความรู้ ความรู้จากผู้ที่ ถ่ายทอด</li> <li>๒. จัดการความรู้ให้ เป็นระบบ</li> <li>๓. ปรับปรุงความรู้ที่มี อยู่ให้มีรูปแบบ มาตรฐานมีความ สมบูรณ์ สามารถนำ ความรู้ไปรับใช้ใน การทำางาน</li> </ol>	จำนวนองค์ความรู้ ที่จัดเก็บ	จำนวนองค์ความรู้ที่ จัดเก็บที่ได้จากการ ผลเปลี่ยนเรียนรู้	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้ที่จะเกี่ยวข้องอยู่ในอีก ๕ ปี ข้างหน้า</li> <li>๒. ประสบการณ์การเดินทางไป ต่างประเทศ</li> <li>๓. ผู้ที่จะเกี่ยวข้องอยู่ในอีก ๕ ปี ข้างหน้า</li> <li>๔. ผู้มีความรู้เฉพาะด้านและผู้ทรงคุณวุฒิ</li> <li>๕. การจัดการหลักการเก็บเกี่ยว</li> <li>๖. การสอนงานเพื่อสนับสนุนผลงาน</li> <li>๗. การสร้างรากฐานเพื่อ</li> </ol>
ผู้หันหน้า :	 (นางสาวสุขุม ชินวันจกุล) ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)			ผู้อนุมัติ :  (นางสาวรัชฎา อุปนิษัตร์) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการความทุนศักยภาพไทยเชิงวัฒนธรรม รักษาระบบการแพทย์แผนไทยและการอนุรักษ์พันธุ์พืชและจัดการดินป่า